

Программа антирисковых мер
МАОУ «СОШ № 51»
по риску
«Дефицит педагогических кадров»



Утверждаю: _____
Директор МАОУ «СОШ № 51»

С.Б. Осорова

« 03 » _____ 2023 г.

1. Цель и задачи реализации программы:

Цель: сокращение к концу 2023 года кадрового дефицита в МАОУ «СОШ № 51».

Задачи:

1. Выявить потребность в педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год.
2. Провести анализ кадрового потенциала школы (квалификационная категория, стаж, повышение квалификации, переподготовка).
3. Привлечение молодых специалистов в школу.
4. Заключение договоров о целевом обучении с БГУ, педагогическим колледжем.
5. Направление педагогов на профессиональную переподготовку.

2. Целевые показатели

1. Снижение количества вакантных мест - 10% (4 места)
2. Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических ВУЗах, колледжах- 2,7% (1 место)
3. Доля педагогических работников пенсионного возраста от численности педагогических работников школы- 2,7% (1 место)
4. Доля педагогических работников в возрасте до 45 лет в общей численности педагогических работников школы- 5,4% (2 место)

3. Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер

Первый этап (апрель 2023 года)- подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май-ноябрь 2023 года)- экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (сентябрь 2023 года)- этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (декабрь 2023 года)- этап итогового контроля.

Цель: подведение итогов реализации Программы.

4. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

Задача	Мероприятие
Выявить потребность в педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год.	1.Проведение мониторинга 2.Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических кадрах
Провести анализ кадрового потенциала школы (квалификационная категория, стаж, повышение квалификации, переподготовка)	1.Составить план мероприятий по организации курсов повышения, аттестацию на высшую и первую категорию. 2.Подать сведениям по вакансиям на 2023-2024 учебный год в Центр занятости г. Улан-Удэ.
Привлечение молодых специалистов в школу.	1.Посещение ярмарку вакансий БГУ, педагогического колледжа.
Заключения договоров о целевом обучении с БГУ, педагогическим колледжем	1.Выявить школьников, склонных к педагогической деятельности
Направление педагогов на профессиональную переподготовку	1. Выявить педагогов, желающих пройти переподготовку по востребованным предметам.

5. Ожидаемые результаты:

1. Повысится уровень профессионального мастерства работающих педагогов.
2. Будет закрыты вакансии педагогических работников.
3. Будет проведен анализ кадрового потенциала педагогических работников школы.

6. Исполнители:

Администрация школы, педагогический коллектив.

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

№ п/п	Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1.	Выявить потребность в педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год.	1.Проведение мониторинга 2.Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических кадрах	Май 2023	Проведен мониторинг потребности в педагогических кадрах	Администрация школы
2.	Провести анализ кадрового потенциала школы (квалификационная категория, стаж, повышение квалификации, переподготовка)	1.Составить план мероприятий по организации курсов повышения, аттестацию на высшую и первую категорию. 2.Подать сведения по вакансиям на 2023-2024 учебный год в Центр занятости г. Улан-Удэ.	Май –июнь 2023	Составлен план мероприятий, Заявка в Центр занятости	Администрация школы
3.	Привлечение молодых специалистов в школу.	1.Посещение ярмарку вакансий БГУ, педагогического колледжа.	Июнь 2023	Посещена ярмарка вакансий	Администрация школы
4.	Заклучения договоров о целевом обучении с БГУ, педагогическим колледжем	1.Выявить школьников, склонных к педагогической деятельности	Май 2023	Подготовка договор для целевого обучения	Администрация школы
5.	Направление педагогов на профессиональную переподготовку	1. Выявить педагогов, желающих пройти переподготовку по востребованным предметам.	Сентябрь 2023	Составлена заявка на переподготовку	Администрация школы