

СОГЛАШЕНИЕ

о сотрудничестве в рамках реализации проекта по корпоративному демографическому стандарту в целях оказания поддержки работникам предприятий и организаций

г. Улан-Удэ

" 4 " 06 2024 г.

Правительство Республики Бурятия, именуемое в дальнейшем «Правительство», в лице Заместителя Председателя Правительства Республики Бурятия – министра здравоохранения Республики Бурятия Лудуповой Евгении Юрьевны, действующего на основании распоряжения Правительства Республики Бурятия от 20.03.2024 № 214-р и доверенности от 14.06.2024 № 04.08-111-4511/24, с одной стороны, и Муниципальное автономное учреждение «Светлая» (полное наименование образовательной организации),

именуемый в дальнейшем «Организация», в лице директора Осоровой Светланы Васильевны, действующего на основании Устава, с другой стороны, далее совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

I. Предмет Соглашения

1. Предметом настоящего Соглашения является определение мероприятий, необходимых для реализации проекта по корпоративному демографическому стандарту в целях оказания поддержки работникам Организации.

II. Общие положения

2. Стороны осуществляют сотрудничество по следующим направлениям:
- способствование реализации мероприятий проекта по корпоративному демографическому стандарту;

- информационное взаимодействие Сторон при реализации мероприятий.

2.1 Соглашение о сотрудничестве в рамках реализации проекта по корпоративному демографическому стандарту в целях оказания поддержки работникам с Организацией (далее – Соглашение) заключено на региональном уровне в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия.

2.2. Соглашение разработано на основе Конституции Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов Республики Бурятия, нормативных правовых актов Республики Бурятия.

2.3. Мероприятия, включенные в Соглашение, являются минимальными и могут быть расширены по инициативе Организации.

2.4. Настоящее Соглашение не налагает на Стороны финансовые обязательства.

III. Взаимодействие Сторон

3. В целях исполнения настоящего Соглашения:

3.1. Правительство в пределах своих полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Бурятия:

- оказывает методологическую и иную поддержку Организации, в том числе обеспечивает доступ Организации к материалам, разработанным в рамках методологической и иной поддержки, необходимой Организации для реализации мероприятий (за исключением информации ограниченного доступа);

- оказывает содействие Организации в подготовке планов внедрения мероприятий проекта по корпоративному демографическому стандарту в целях оказания поддержки работникам.

3.2. Организация осуществляет реализацию мероприятий в соответствии с разделом IV настоящего Соглашения.

IV. Мероприятия Организации в области создания корпоративного стандарта:

№ п/п	Мероприятия корпоративной демографической политики	Реализуемые меры	Количество (ед. в год)
1	Внедрение корпоративной программы укрепления здоровья на рабочем месте	Реализация корпоративной программы укрепления здоровья на рабочем месте	1
		Создание здоровьесберегающей среды:	1
		- пункты измерения артериального давления;	2
		- условия для ежегодной диспансеризации сотрудников, профилактических медосмотров;	1
		- создание условий для физической активности на рабочем месте;	1 зал 1 аренда 6 походов
		- организация мест для занятий физической активностью, аренда или софинансирование спортивного зала, бассейна, фитнес-центра, пешие туристические прогулки и др.;	1
		- организация зон психологической разгрузки;	Да (соцсети)
		- поддержка сотрудников, желающих избавиться от вредных привычек - курение и алкоголь;	Да
		- проведение безалкогольных корпоративных мероприятий;	Да
- условия для правильного питания сотрудников: доступ к питьевой воде, условия для приёма горячей пищи, продажа и маркировка полезных продуктов в пунктах общественного питания и др.;	Да		

		-мероприятия по ЗОЖ с привлечением семей сотрудников	Да
		Тренинги с профессиональным психологом	2 раза в год
2	Поддержка семейных обязанностей работников	Подарок при рождении ребёнка	Да
		Полная или частичная компенсация оплаты спортивных секций	Постоянно
		Частичная компенсация оплаты летнего отдыха детей, в первоочередном порядке для многодетных семей и семей в трудной жизненной ситуации	1 раз в год
		Конкурс на лучшую семью по разным направлениям (молодая, многодетная, спортивная, талантливая и т.д.)	1 раз в год
		Объявление благодарности родителям отличившихся сотрудников	1 раз в год
		Выделение новогодних подарков детям работников в возрасте до 14 лет	1 раз в год
		Приобретение для детей работников «набора первоклассника» к 1 сентября, выпускников 11 классов	1 раз в год
		Предоставление служебного жилья (либо компенсации стоимости платы по договору коммерческого найма, либо части такой стоимости) преимущественно работникам, имеющим семьи с детьми	1 чел. в год
3	Эффективная система взаимодействия с работниками как с основными заинтересованными лицами компании	Клуба молодых семей, Сообщества приверженцев ЗОЖ	Да
		Проведение дней здоровья не менее 4 раз в год	4 раз в год
		Проведение мероприятий совместно с профсоюзами, в том числе с профсоюзами других организаций (досуговые, спортивные, интеллектуальные и т.д.)	4 раз в год
		Школа профессионального роста	2 раза в месяц
		Программа наставничество	Постоянно
		Чествование пожилых людей (ветеранов)	1 раз в год
		Проведение мероприятия «Посвящение в профессию»	1 раз в год
4	Широкая информационная политика по популяризации семейных ценностей и здорового образа жизни	Размещение информации на стендах в помещениях, медиаэкранах, рабочих чатах. Демонстрация роликов по вопросам здоровья и ЗОЖ, семейных ценностей	Постоянно
		Разработка, издание, тиражирование информационных и мотивирующих брошюр (памяток) для работников к ведению ЗОЖ и мерах поддержки семей с детьми на предприятии.	Постоянно

V. Прочие условия

5. Иные условия по настоящему Соглашению:

5.1. Правительство в рамках настоящего Соглашения вправе привлекать Организацию к распространению информации о ходе реализации мероприятий проекта по корпоративному демографическому стандарту, анализу результатов мероприятий корпоративного стандарта и обмену опытом, полученных в ходе реализации настоящего Соглашения.

5.2. Организация в рамках настоящего Соглашения в праве получать доступ к материалам Правительства, разработанным для оказания методологической и иной поддержки Правительства (за исключением информации ограниченного доступа), необходимым для реализации мероприятий проекта по корпоративному демографическому стандарту.

VI. Заключительные положения

6.1. Соглашение вступает в силу со дня подписания и действует до тех пор, пока его действие не будет прекращено любой Стороной.

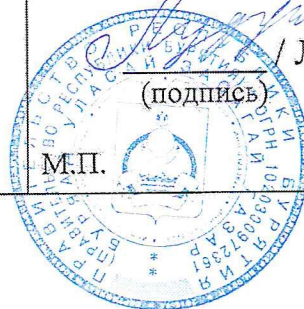
6.2. Любая Сторона может прекратить действие настоящего Соглашения, направив другой Стороне соответствующее письменное уведомление. Настоящее Соглашение остается в силе до истечения 30 дней с даты получения такого уведомления другой Стороной.

6.3. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Бурятия и настоящим Соглашением.

Принятые Сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются дополнительным соглашением, которое является неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

VII. Подписи Сторон

ГБОУ « <i>МАОУ СОШ № 51</i> » Директор	Правительство Республики Бурятия Заместитель Председателя Правительства Республики Бурятия – министр здравоохранения Республики Бурятия <i>Лудупова Е.Ю.</i> (подпись) / Лудупова Е.Ю. (ФИО)
---	---



№ 01.08-010-671/24